

Juin 2025

N°10

Métiers

Les actifs des métiers de l'électricité et de l'électronique



Le groupe de métiers *Électricité, électronique** se compose de trois sous-groupes :

- les ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (M1)
- les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (M2)
- les techniciens et agents de l'électricité et de l'électronique (M3).

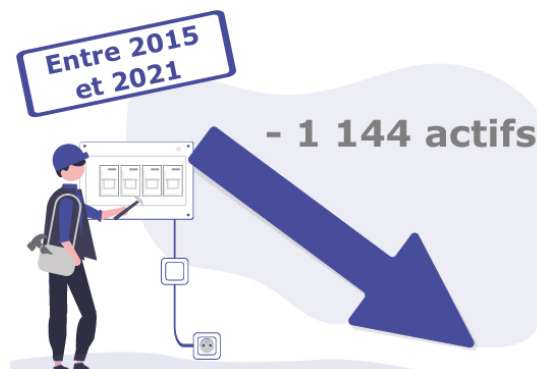
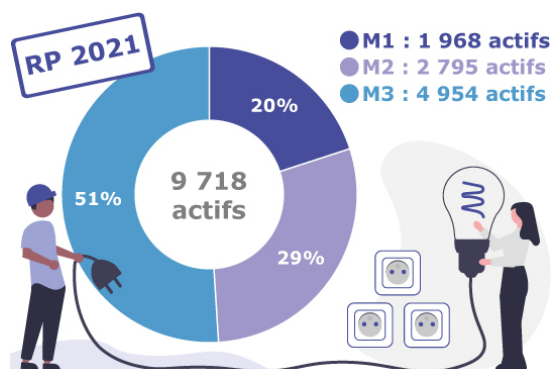
Ce numéro de StatenPLUS présente les actifs en emploi de ces métiers, leurs conditions d'emploi ainsi que les secteurs dans lesquels ils exercent leurs professions. Il propose des comparaisons entre les trois sous-groupes de métiers.

*Nomenclature des familles professionnelles (FAP) de niveau 22 pour le groupe *Électricité, électronique* et 87 pour les sous-groupes M1, M2 et M3.

Description des actifs en emploi

En Normandie, les métiers de l'Électricité, électronique regroupent **9 718 actifs**, soit **0,75 %** des emplois de la région, tous métiers confondus. Plus de la moitié de ces actifs appartient au sous-groupe *Techniciens et agents de l'électricité et de l'électronique* (M3).

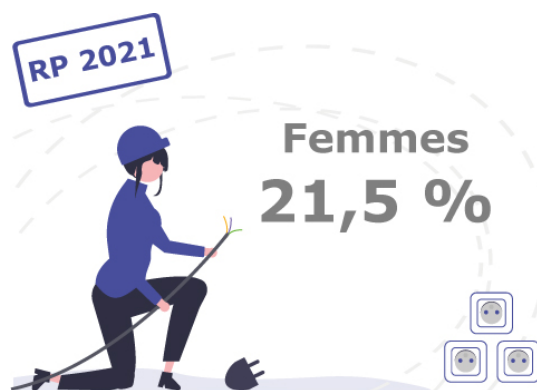
RP : recensement de la population. Voir sources à la fin du bulletin.



Entre 2015 et 2021, le nombre d'actifs en emploi a **diminué de 10,5 %** dans les métiers de l'Électricité, électronique.

Les sous-groupes des *Ouvriers non qualifiés* (M1) et des *Ouvriers qualifiés* (M2) affichent une forte diminution de leurs effectifs (respectivement - 26,7 % et - 17,4 %). À l'inverse, le sous-groupe des *Techniciens et agents* (M3) a gagné 3,4 % d'actifs.

Les actifs en emploi des métiers de l'Électricité, électronique, ont un **âge moyen** (40,8 ans) **inférieur à l'ensemble** des actifs tous métiers confondus (41,7 ans). Cependant, les actifs du sous-groupe des *Ouvriers qualifiés* (M2) sont plus âgés que la moyenne régionale. Dans les deux autres sous-groupes, l'âge moyen est inférieur à la moyenne régionale, 40,1 ans (M1 et M3).



Dans les métiers étudiés la **part des femmes** (21,5 %) est



Bien que la part d'actifs ayant un **niveau d'études supérieures**

inférieure à la moyenne régionale (48,9 %). Tout en restant bien en deçà de cette moyenne régionale, des disparités s'observent entre les différents sous-groupes. Avec 9,8 % de femmes, les *Techniciens et agents* (M3) ont la plus faible part de femmes. À l'inverse, les *Ouvriers non qualifiés* (M1) regroupent la plus importante part d'actives en emploi (36,2 %).

(29,3 %) soit **inférieure à la moyenne régionale** (36,8 %) pour les métiers de *l'Électricité, électronique*, cette proportion varie fortement, et en toute logique, selon le sous-groupe de métiers allant de 9,1 % pour les *Ouvriers non qualifiés* (M1) à 47 % pour les *Techniciens et agents* (M3). Entre 2015 et 2021, la part d'actifs ayant un niveau d'études supérieures a progressé de 7,5 points alors qu'en Normandie, cette progression n'était que de 5 points.

Conditions d'emploi des actifs en emploi



Bien que la part des **actifs en CDI** (83,5 %) soit **supérieure à la moyenne régionale** (74 %) pour l'ensemble des métiers étudiés, l'usage du CDI varie selon les sous-groupes. Seuls les *Ouvriers non qualifiés* (M1) ont une part d'actifs en CDI inférieure à la moyenne régionale (68 %). À l'inverse, les deux autres sous-groupes ont un usage du CDI supérieur à la moyenne régionale (M2 : 85,3 % et M3 : 88,6 %).

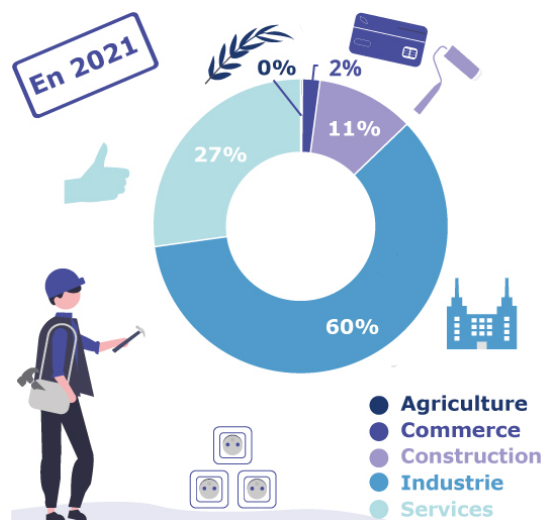


L'usage du **temps partiel** dans les métiers de *Électricité, électronique* (4,4 %) est bien **inférieur à la moyenne régionale** (16,1 %) et varie légèrement selon les sous-groupes de métiers. Avec respectivement 7,1 %, 5 % et 3,1 % pour les *Ouvriers non qualifiés*, les *Ouvriers qualifiés* et les *Techniciens et agents de l'électricité et de l'électronique*.

Les secteurs employeurs

La majorité des actifs des métiers de l'Électricité, électronique occupe un emploi dans le **secteur de l'industrie*** (60 %). Cette part dépasse la moyenne régionale des actifs normands toutes professions confondues exerçant un métier dans ce même secteur (15,7 %). Cette répartition varie selon les sous-groupes. Les *Ouvriers qualifiés* (M2), les *Ouvriers non qualifiés* (M1), et les *Techniciens et agents* (M3) occupent respectivement un emploi dans l'industrie à hauteur de 73,6 %, 61,4 %, et 51,7 %.

* secteurs regroupés de la Nomenclature d'activités française (NAF) en cinq niveaux : agriculture, commerce, construction, industrie et services.



Actualités

La filière des réseaux électriques veut restructurer l'offre de formation

Centre Inffo (avril 2025)

Dans une étude rendue publique récemment, entreprises et syndicats de la filière estiment à 43 000 le nombre de recrutements nécessaires d'ici à 2030 pour assurer la transition énergétique. Face à ces tensions, les acteurs économiques du secteur veulent mobiliser les organismes de formation. Ils recommandent une augmentation des volumes de personnes accueillies à tous les âges, des spécialisations des cursus, un travail pour favoriser la féminisation. En Normandie, plus de 5 800 emplois seront à pourvoir qui nécessiteront des formations.

Repéré dans le Scoop-it : [Prospective Emploi Compétence](#)

Nucléaire : mise en service du premier réacteur EPR2 prévue en 2038

Vie nucléaire (mars 2025)

Programme EPR2. approvisionnement en uranium. retraitement des combustibles. petits réacteurs modulaires (PRM)... Le quatrième Conseil de politique nucléaire qui s'est déroulé en mars 2025 a fait le point sur les enjeux stratégiques pour l'avenir de la filière nucléaire en France. Le programme EPR2 vise à construire six nouveaux réacteurs de forte puissance. à Penly (Seine-Maritime). Gravelines (Nord) et Bugey (Ain), pour une première mise en service d'ici 2038.

Repéré dans le Scoop-it : [Prospective Emploi Compétence](#)

Le nucléaire, une filière dynamique qui recrute

France Travail (février 2025)

Pilier incontournable du mix énergétique national, la filière nucléaire française se relance à vitesse grand V. Les acteurs clés du secteur prévoient de recruter 100 000 personnes d'ici à 2033. Quels sont les métiers les plus recherchés ? Quelles actions sont mises en place pour valoriser le secteur et dynamiser le recrutement ? Tour d'horizon.

Repéré dans le Scoop-it : [Prospective Emploi Compétence](#)

Méthodologie

Périmètre

Les groupes de métiers proposés dans ce numéro sont issus de la nomenclature des familles professionnelles (FAP) détaillée au niveau 22 pour le groupe *Électricité et électronique* et 87 pour les sous-groupes *Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique* (M1), *Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique* (M2) et *Techniciens et agents de l'électricité et de l'électronique* (M3).

Sources mobilisées

Recensement de la population 2015 et 2021, Actifs en emploi au lieu de travail, Insee – Traitement Carif-Oref de Normandie.

Accéder à Statoscope

StatenPLUS est une publication du Carif-Oref de Normandie



Carif-Oref de Normandie
Site de Caen
Espace Jean Monnet
8 place de l'Europe
14200 Hérouville-Saint-Clair

Site de Rouen
Atrium - BP 1152
115 boulevard de l'Europe
76176 Rouen Cedex 1

Directrice de la publication - Céline Le Méhauté, Carif-Oref de Normandie

Conception et réalisation - Nadine Dudouble, Carif-Oref de Normandie

Crédit photos - undraw.co

