



Mars 2026

N°14

Secteur

Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution



Le secteur **Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution** couvre la gestion et le traitement des déchets et des eaux usées, ainsi que la distribution d'eau, incluant la collecte, l'élimination, le recyclage éventuel et le traitement des sites contaminés. Il se compose de quatre sous-secteurs :

Captage, traitement et distribution d'eau (SS1) : regroupe les activités de captage, de traitement et de distribution d'eau pour les ménages et les entreprises.

Collecte et traitement des eaux usées (SS2) : concerne l'exploitation des réseaux d'assainissement et des installations de traitement des eaux usées.

Collecte, traitement et élimination des déchets – récupération (SS3) : inclut la collecte, le traitement et l'élimination des déchets, ainsi que la récupération de matières premières secondaires par tri et transformation.

Dépollution et autres services de gestion des déchets (SS4) : englobe les services d'assainissement et de nettoyage des bâtiments, sites, sols et eaux contaminés.

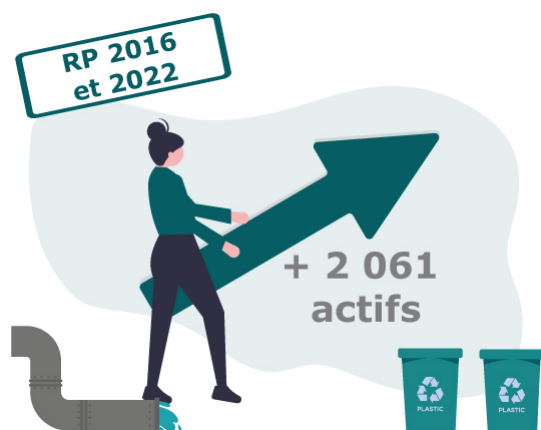
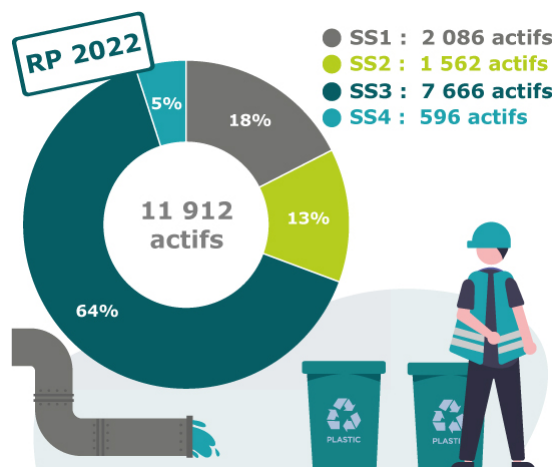
Ce numéro de *StatenPLUS* s'intéresse aux actifs en emploi, aux métiers exercés, aux employeurs et aux salariés de ce secteur, tout en proposant des comparaisons entre les quatre sous-secteurs.

Source : Nomenclature d'activités française détaillée au niveau 38 pour le secteur et 88 pour les sous-secteurs SS1 à SS4.

Les actifs en emploi

Le secteur *Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution* emploie **11 912 personnes** en Normandie, soit 0,9 % de l'ensemble des emplois. Près des deux tiers de ces actifs travaillent dans le sous-secteur *Collecte, traitement et élimination des déchets*, qui se caractérise par une forte présence territoriale et mobilise un large éventail de métiers techniques et logistiques.

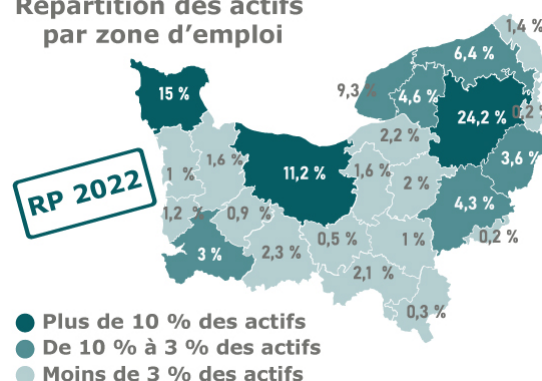
RP : recensement de la population. Voir sources à la fin du bulletin.

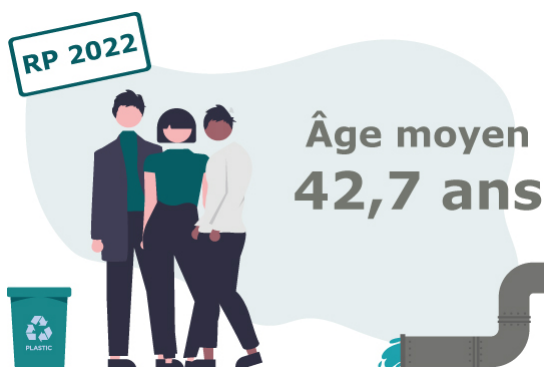


Entre 2016 et 2022, l'emploi dans ce secteur a **nettement progressé (+20,9 %)**. Cette croissance est principalement portée par les sous-secteurs *Collecte et traitement des eaux usées* et *Collecte, traitement et élimination des déchets*, dont les effectifs ont augmenté respectivement de 51,4 % et 23,7 %. À l'inverse, le sous-secteur *Captage, traitement et distribution d'eau* enregistre une légère baisse (-0,2 %).

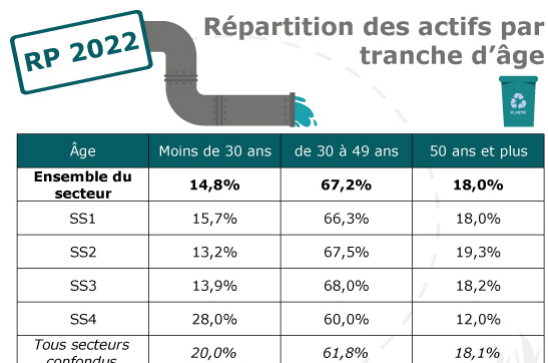
Les actifs du secteur se répartissent principalement dans les zones d'emploi de **Rouen, Cherbourg-en-Cotentin et Caen**. Rouen et Caen, principaux pôles économiques régionaux, concentrent une part importante des emplois. La forte présence à Cherbourg-en-Cotentin s'explique par le poids des activités industrielles et portuaires, générant des besoins élevés en gestion de l'eau, traitement des déchets et dépollution. Ces **trois zones regroupent la moitié des emplois du secteur**.

Répartition des actifs par zone d'emploi





La **moyenne d'âge** des actifs s'établit à 42,7 ans, **légèrement supérieure** à celle de l'ensemble des actifs normands (41,7 ans). Des écarts apparaissent selon les sous-secteurs : *Collecte et traitement des eaux usées* présente la moyenne d'âge la plus élevée (43,8 ans), tandis que *Dépollution et autres services de gestion des déchets* regroupe les actifs les plus jeunes (38,1 ans) et constitue le seul sous-secteur dont la moyenne d'âge est inférieure à la moyenne régionale.



La part des actifs de **moins de 30 ans est inférieure à la moyenne régionale** (14,8 % contre 20 %), tandis que celle des 50 ans et plus est comparable. La répartition par âge est similaire dans les trois premiers sous-secteurs, mais *Dépollution et autres services de gestion des déchets* se distingue par une proportion plus élevée de jeunes (28 %) et plus faible de seniors (12 %), liée au développement récent de ces activités souvent investies par des actifs en début de carrière.



La **part des femmes** est nettement **inférieure à la moyenne régionale** (22,3 % contre 49 % tous secteurs confondus) en raison de la prédominance de métiers techniques et opérationnels historiquement plus masculinisés. La part des femmes varie selon les sous-secteurs, de 27,3 % dans *Collecte et traitement des eaux usées* à 11,4 % dans *Dépollution et autres services de gestion des déchets*.



Avec 29,2 % d'actifs **diplômés du supérieur**, le secteur reste **en dessous de la moyenne régionale** (37,7 %), reflétant la prépondérance de métiers techniques et opérationnels. Tous les sous-secteurs se situent sous la moyenne régionale, *Dépollution et autres services de gestion des déchets* se distinguant par une proportion particulièrement faible (11,4 %).

L'emploi stable (CDI et fonction publique) est **supérieur à la moyenne régionale** avec respectivement 87,8 % des actifs en contrats stables, contre 74,2 % tous secteurs confondus. Des variations apparaissent selon les sous-secteurs, allant de 86,2 % dans *Collecte, traitement et élimination des déchets* à 91,4 % dans *Dépollution et autres services de gestion des déchets*.



Les métiers exercés par les actifs en emploi



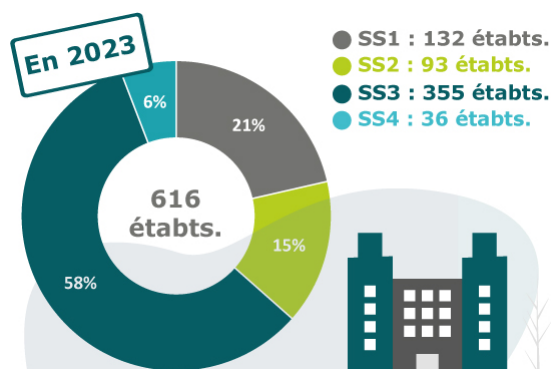
Top des métiers exercés par les actifs

Métiers (FAP 87)	Secteur	SS1	SS2	SS3	SS4
Agents d'entretien	15,7%	9,9%	8,1%	18,2%	25,0%
Conducteurs de véhicules	11,6%	2,6%	14,6%	14,5%	1,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	8,3%	12,1%	6,2%	8,5%	0,0%

Les **métiers les plus représentés** sont ceux d'**agents d'entretien**, de **conducteurs de véhicules** et de **techniciens de maintenance**. Les profils techniques dominent dans le sous-secteur *Captage, traitement et distribution d'eau*, tandis que *Collecte et traitement des eaux usées* se distingue par une présence plus marquée de conducteurs et de personnels administratifs. Le sous-secteur *Collecte, traitement et élimination des déchets* reflète la structure globale du secteur, alors que *Dépollution et autres services de gestion des déchets* mobilise davantage d'agents d'entretien, de techniciens du bâtiment et d'ouvriers qualifiés.

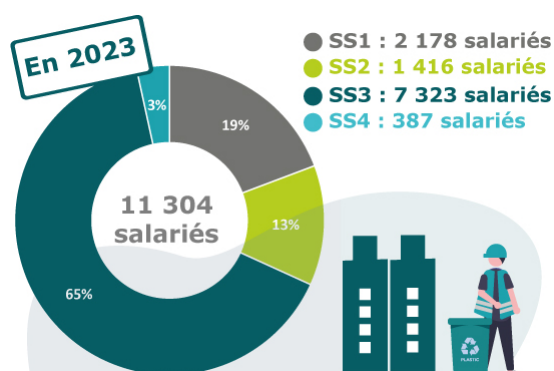
Les employeurs du secteur

Le secteur compte **616 établissements**. La majorité (355, soit plus de la moitié) relève du sous-secteur *Collecte, traitement et élimination des déchets*, qui concentre également le plus grand nombre d'actifs. Cette prépondérance s'explique notamment par la nécessité d'une présence territoriale de proximité pour assurer ces services.



Les salariés

Le secteur regroupe **11 304 salariés**. Comme pour les actifs, la majorité d'entre eux relève du sous-secteur *Collecte, traitement et élimination des déchets*, qui représente près d'un salarié sur trois du secteur, en lien avec l'importance des besoins opérationnels liés aux activités de collecte et de traitement.



Entre 2018 et 2023, le **nombre de salariés a progressé** de 17,1 %. La hausse concerne tous les sous-secteurs, avec une augmentation particulièrement forte dans *Dépollution et autres services de gestion des déchets* (+66,1 %), bien que l'augmentation porte sur un volume limité (+154 salariés). La progression est également marquée dans *Collecte et traitement des eaux usées* (+39,5 %, soit +2 431 salariés).

Note : les évolutions des actifs et des salariés ne sont pas directement comparables (sources et périodes différentes : Insee 2016-2022 pour les actifs, Flore 2018-2023 pour les salariés).

Actualités

Les métiers à finalité environnementale en France - État des connaissances en 2025

Insee / SDES (février 2026)

Cette étude présente un état des lieux des métiers contribuant à la protection de l'environnement, avec 361 000 personnes concernées en 2024. Elle décrit les profils par domaine, niveau de qualification, stabilité

de l'emploi et caractéristiques sociodémographiques, tout en soulignant les enjeux de féminisation et de recrutement.

Étude d'opportunité pour la création d'une certification : Responsable d'exploitation recyclage

Observatoire compétences industrie et Opco 2I(décembre 2025)

Cette étude analyse l'évolution des métiers du recyclage et évalue la pertinence de créer une certification dédiée au poste de responsable d'exploitation. Elle met en évidence des besoins croissants de professionnalisation, de montée en compétences et d'attractivité du métier, confirmant l'intérêt de créer un certificat de qualification professionnelle (CQP).

Réalisation d'une étude de la GPEC pour la branche des services d'eau et d'assainissement

Akto (avril 2025)

Cette étude prospective analyse l'évolution des métiers et des compétences dans la branche eau et assainissement, identifie les besoins de recrutement et de formation, et propose des pistes pour accompagner les transformations liées aux évolutions technologiques et réglementaires.

Les métiers en tension dans les activités du déchet

Akto (avril 2025)

Cette étude identifie les métiers en tension dans les activités du déchet à partir de données statistiques publiques. Elle analyse leur niveau de criticité selon les territoires et met en évidence les enjeux de recrutement et de compétences pour les branches concernées.

Méthodologie

Périmètre

Les secteurs proposés dans ce numéro sont issus de la nomenclature d'activité (NAF) détaillée au niveau 38 pour le secteur *Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution* et 88 pour les sous-secteurs *Captage, traitement et distribution d'eau (SS1)*, *Collecte et traitement des eaux usées (SS2)*, *Collecte, traitement et élimination des déchets - récupération (SS3)* et *Dépollution et autres services de gestion des déchets (SS4)*.

Sources mobilisées

Recensement de la population 2016, 2021 et 2022, Actifs en emploi au lieu de travail, Insee – Traitement Carif-Oref de Normandie.

Etablissements Flores 2023, Traitement Carif-Oref de Normandie.

Salariés, Flores 2018 et 2023, Traitement Carif-Oref de Normandie.

[Accéder à Statoscope](#)

StatenPLUS est une publication du Carif-Oref de Normandie



Carif-Oref de Normandie
Site de Caen
Espace Jean Monnet
8 place de l'Europe
14200 Hérouville-Saint-Clair

Site de Rouen
Atrium - BP 1152
115 boulevard de l'Europe
76176 Rouen Cedex 1

Directrice de la publication - Céline Le Méhauté, Carif-Oref de Normandie

Conception et réalisation - Nadine Dudouble, Carif-Oref de Normandie

Crédit photos - undraw.co

